

---

# S.C. PLATFORMA INDUSTRIALA I.M.M. SLOBOZIA S.R.L.

CUI: RO 32571412, Reg. Comerțului J2013000420219, Capital Social: 1.010.500 lei

Slobozia, B-dul Cosminului nr.2, Bl. I 7, Et. 1, Cam.3, Jud. Ialomita, Romania, Cod Postal: 920058,

Tel. 0730 755 352, E-mail :[contact@parcimmslobozia.ro](mailto:contact@parcimmslobozia.ro), Website: [www.parcimmslobozia.ro](http://www.parcimmslobozia.ro)

---

## RAPORT ANUAL

### privind remunerarea administratorilor cu contracte de mandat pentru anul 2025

#### CADRU INSTITUTIONAL

În conformitate cu prevederile art 55 alin.(2) OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

*“(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.”*

Raportul va fi prezentat Adunării Generale a Actionarului Unic a societatii SC PLATFORMA INDUSTRIALA IMM SLOBOZIA SRL și va cuprinde cel puțin următoarele informații:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei fixe și componentei variabile;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz și cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

#### I. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorii neexecutivi

• Art. 37 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: *„Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)”*;

• Art. 37 alin. (2)-(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice modificata de Legea 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

*(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.*

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(4<sup>2</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

• Art. 37 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: „Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat”;

• Art. 39 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: „Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;

## **II. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorul executiv/directorii**

- Art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: „Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.”;
- Art. 37 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

*„Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:*

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;*
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;*
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%. ”*

• Art. 39 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: *„Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;*

• Art. 39 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (cu modificările aplicabile la 17.10.2025)17 care prevede faptul că:

*„Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantum și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare ”*

• Art. 39 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: *„Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere ”*

Art. 39 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

*”Prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP se stabilesc și alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare. ”*

### **III. Remunerarea administratorilor în anul 2025**

Pentru anul 2025 componenta administratorilor a fost următoarea :

-01.01.2025-18.05.2025

Societatea a functionat cu administrator unic, cu contract individual de munca

-19.05.2025-31.12.2025- mandate provizorii

1. Chitu Valentin-Gabriel - membru executiv;
2. Dragomir Alexandru - membru neexecutiv;
3. Avram George-Ovidiu - membru neexecutiv;

Prin Hotărârea AGA nr. 6/19.05.2025 se aprobă numirea administratorilor provizorii pe o perioada de 5 luni. Prin Hotararea AGA nr 9/29.10.2025 se aproba prelungirea mandatelor provizorii pe o perioada de 2 luni.

Prin Hotararea AGA nr. 12/18.12.2025 se aproba prelungirea mandatului provizoriu pe o perioada de 2 luni a dlui Chitu Valentin-Gabriel si incetarea mandatelor dlui Dragomir Alexandru si a dlui Avram George-Ovidiu, incepand cu 31.12.2025, urmand a se relua procedura de selecție desfășurată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizația brută fixă lunară a administratorilor neexecutivi este stabilită de Adunarea Generală a Asociatului Unic, în conformitate cu prevederile legale în vigoare: nivelul valorii ce reprezintă de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, potrivit obiectului principal de activitate al societății – cod CAEN 8011, comunicat de Institutul Național de Statistică.

Suplimentar indemnizației fixe, în contractele de mandat s-a prevazut si acordarea unei componente anuale variabile brute a remunerației, care se acorda în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță financiari si nefinanciari stabiliți de autoritatea tutelara.

Pentru anul 2025 nu s-au stabilit Indicatorii Cheie de Performanță pentru administratorii neexecutivi si pentru administratorul executiv si nu au fost anexati la contractele de mandat ale acestora.

#### **IV. Remunerarea conducerii în anul 2025**

În anul 2025 administratorul executiv provizoriu Chitu Valentin-Gabriel a beneficiat de următoarele remunerații:

Indemnizație fixă lunară brută/neta : 8.300/4.855 lei  
Total indemnizație anuală brută/neta : 58.100/33.985 lei  
Remunerații variabile / bonusuri (dacă este cazul):   0   lei  
Alte forme de remunerație:                                   0                                  

În anul 2025 administratorul nexecutiv provizoriu Dragomit Alexandru a beneficiat de următoarele remunerații:

Indemnizație fixă lunară brută/neta : 400/234 lei  
Total indemnizație anuală brută/neta : 2.800/1.638 lei  
Remunerații variabile / bonusuri (dacă este cazul):   0   lei  
Alte forme de remunerație:                                   0                                  

În anul 2025 administratorul nexecutiv provizoriu Avram George-Ovidiu a beneficiat de următoarele remunerații:

Indemnizație fixă lunară brută/neta : 400/234 lei  
Total indemnizație anuală brută/neta : 2.800/1.638 lei  
Remunerații variabile / bonusuri (dacă este cazul):   0   lei  
Alte forme de remunerație:                                   0                                  

Indemnizația fixă brută lunară a administratorilor a fost stabilită prin hotarare AGA.

Pentru anul 2025 nu au fost negociați si stabiliți pentru administratorii provizorii indicatorii de performanta financiari si nefinanciari si nu au fost anexati la contractul de mandat.

#### **V. Alte beneficii**

1. Asigurare de raspundere profesională

Având în vedere prevederile:

- art.153<sup>12</sup> alin. (3) și (4) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora „*asigurarea de răspundere profesională pentru funcțiile de administrator, membru al directoratului sau al consiliului de supraveghere este obligatorie*”, Consiliul de Administrație are dreptul la servicii de asigurare de răspundere profesională.

-art.39 alin(2) din OUG 109/2011 cu modificarile ulterioare “(2) *Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi*

menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”

În contractele de mandat ale administratorilor este prevăzută clauza privind dreptul de a fi asigurat pentru răspunderea profesională civilă privind activitatea sa, prima de asigurare ce va fi achitată de societate. Pentru anul 2025 nu au fost stabilite cuantumul și limitele de răspundere pentru administratori și nu au fost încheiate contracte de asigurări de răspundere profesională.

2. Decontare cheltuieli de cazare, diurna, transport și alte cheltuieli de reprezentare a companiei.

În contractele de mandat ale administratorilor sunt prevăzute drepturile: „administratorul poate beneficia de același pachet de compensații și beneficii, incluși servicii medicale/si sau asigurare medicală contractate de societate pentru angajați”

Pentru anul 2025 nu au fost achitate cheltuieli de transport și delegare pentru administratori și nici cheltuieli cu beneficiile detaliate în paragraful anterior.

### 3. Premieri

În contractele de mandat ale administratorilor nu este prevăzută acordarea de premieri. În cursul anului 2025 nu au fost acordate premieri pentru cei 3 administratori.

4. Scheme de pensii suplimentare sau anticipate  
Nu au fost acordate astfel de beneficii.

## **V. Informații privind durata contractului de mandat, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocare fără justă cauză**

Administratorii

Prin Hotărârea AGA nr. 6/19.05.2025 se aprobă numirea a 3 administratori provizorii cu contracte de mandat pe o perioadă de 5 luni. Prin Hotărârea AGA nr. 9/29.10.2025 se aprobă prelungirea celor 3 mandate provizorii pe o perioadă de 2 luni.

1. Chitu Valentin-Gabriel - membru executiv;
2. Dragomir Alexandru - membru neexecutiv;
3. Avram George-Ovidiu - membru neexecutiv;

Prin Hotărârea AGA nr. 12/18.12.2025 prelungirea mandatului provizoriu pe o perioadă de 2 luni a dlui Chitu Valentin-Gabriel și încetarea mandatelor dlui Dragomir Alexandru și a dlui Avram George-Ovidiu, începând cu 31.12.2025, urmând a se relua procedura de selecție desfășurată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

În contractul de mandat sunt incluse clauze cu privire la renunțarea unilaterală la contractul de mandat, cu un termen de preaviz de cel puțin 30 zile.

În contractul de mandat ale administratorului executiv provizoriu sunt prevăzute clauze privind plata unor daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, la nivelul indemnizațiilor fixe rămase până la încetarea valabilității mandatului.

Raportul va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor în conformitate cu dispozițiile art. 55 alin. 2) și 3) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Administrator provizoriu executiv  
Chitu Valentin-Gabriel



